

KORRESPONDENSIE VIR ALLE BELEGGERS

12 Oktober 2012

Geagte Meneer / Me.

**HIGHVELD SYNDICATION 15 BEPERK: REG.NOMMER : 2003/031064/06
HIGHVELD SYNDICATION 16 BEPERK: REG.NOMMER : 2003/031129/06
HIGHVELD SYNDICATION 17 BEPERK: REG.NOMMER : 2003/025913/06
HIGHVELD SYNDICATION 18 BEPERK: REG.NOMMER : 2003/030778/06
HIGHVELD SYNDICATION 19 BEPERK: REG.NOMMER : 2003/030144/06
HIGHVELD SYNDICATION 20 BEPERK: REG.NOMMER : 2005/029425/06
HIGHVELD SYNDICATION 21 BEPERK: REG.NOMMER : 2005/027601/06
HIGHVELD SYNDICATION 22 BEPERK: REG.NOMMER : 2005/027390/06**

1. Ons verwys na ons vorige korrespondensie in hierdie verband en meer spesifiek ons korrespondensie gedateer 13 Augustus 2012.
2. Daar was verskeie navrae oor vordering ten opsigte van die inwerkingstelling van die ondernemingreddingsplan wat ingevolge die bepalings van Artikel 150 van die Maatskappywet, 1971 (Wet 71 van 2008) ("die Wet"), deur alle geaffekteerde persone aanvaar is.
3. Neem asseblief uit die staanspoor kennis dat die ondernemingreddingsproses feitelik en regtens verwys na die tydperk vandat die ondernemingreddingspraktisyn in September 2011 aangestel is, totdat die ondernemingreddingsplan op 14 Desember 2011 aanvaar is.
4. Ná die aanvaarding van die plan is die ondernemingreddingspraktisyn as 'n direkteur van Orthotouch Beperk ("Orthotouch") aangestel, met die doel om toesig te hou oor die proses en in beleggers se belang op te tree. Ná die aanstelling as direkteur van Orthotouch moes sekere fidusiêre pligte teenoor Orthotouch se belange, m.a.w. sy aandeelhouers en ander belanghebbers, ook in ag geneem word. Gevolglik kon die skrywer nie altyd só optree dat hy vertroulike inligting wat van tyd tot tyd aan hom voorgelê is, kon deurgee nie. Dit geld veral in situasies waar daar vertroulik oor die belange van Orthotouch onderhandel word met ander partye, met inbegrip van instellings.
5. Dit beteken hoegenaamd nie dat daar enige botsende belange was tussen die skrywer se posisie as die ondernemingreddingspraktisyn wat toesig hou oor die plan se inwerkingstelling en die belange van die aandeelhouers nie. Albei partye se belange is trouens 100% onlosmaaklik verweef.
6. Navrae oor die ondernemingreddingsproses is duidelikshalwe geopper, en die kwessie oor verslagdoening daarvoor aan geaffekteerde persone deur die skrywer as die ondernemingreddingspraktisyn. Die stand van sake is dat ondernemingreddingsverrigtinge ingevolge die Wet eindig sodra 'n ondernemingreddingsplan aanvaar word, en 'n kennisgewing van wesenlike inwerkingstelling daarna ingedien word. Die Wet vereis voorts dat 'n

ondernemingreddingspraktisyn op 'n maandelikse grondslag aan die Kommissie en aan alle geaffekteerde persone moet verslagdoen, tensy daar 'n Hofbevel bestaan wat hom van hierdie vereiste vrywaar. Volgens die skrywer se advies oor die bepalings van die Wet, verwys die vereiste dat verslagdoening aan geaffekteerde persone op 'n maandelikse grondslag moet geskied, na omstandighede waar 'n ondernemingreddingsplan nog nie ingedien is nie. Dit is uiteraard nie hoe sake staan in hierdie geval nie.

7. 'n Ondernemingreddingsplan is betyds, binne drie maande, gepubliseer en ingevolge die Wet deur alle geaffekteerde persone aanvaar, soos wat blyk uit die stemuitslae. Teen hierdie agtergrond is die Kennisgewing Van Wesenlike Inwerkingstelling nog hangende, aangesien die skrywer tans wag vir die betaling van rente aan beleggers in Highveld Syndication 22 om gefinaliseer te word, waarna daar oorweeg sal word of 'n Kennisgewing van Wesenlike Inwerkingstelling by die Kommissie ingedien moet word.
8. Die bepalings van Artikel 158 van die Wet wat bepaal dat daar te alle tye op die gees en die letter van die wetgewing gelet moet word, moet in ag geneem word. Dit sal uit die aard van die saak onprakties en dwaas wees om maandeliks teen uiters hoë kommunikasiekoste aan beleggers verslag te doen onder omstandighede waar daar reeds 'n ondernemingreddingsplan aanvaar is.
9. Wat die kwessie van die laat betaling van rente betref, bly die maatskappy en sy beamptes daartoe verbind om die maatskappysake op só 'n manier te administreer dat die gereelde betaling van beleggers 'n roetindeel daarvan uitmaak. Tot dusver was dit vir die maatskappy om verskeie redes moeilik om te oorleef in omstandighede waar finansiële instellings nie die nodige fondse verskaf om 'n maatskappy van hierdie grootte te bedryf nie. Die befondsingskwessies is in besonderhede bespreek in ons vorige korrespondensie, gedateer 13 August 2012.
10. Die behoorlik aangestelde ouditeurs onderneem tans 'n audit van Orthotouch; kwessies soos die befondsing van Orthotouch deur Zephan Properties (Edms) Beperk sedert die aanvaarding van die plan, die waardasies van die eiendomme en al Orthotouch se finansiële sake word tans geaudit.
11. Daar is tans onderhandelinge met 'n aantal beduidende rolspelers aan die gang met die oog daarop om 'n proses in werking te stel wat die beleggers se posisie sal versterk en verbeter, en hul vrese en risiko's sal besweer.
12. Hou in gedagte dat die ondernemingreddingsbepalings, wat vroeg in 2011 gepromulgeer is, die skrywer in staat gestel het om moedswillige pogings om die maatskappye te laat likwideer, wat baie nadelig vir beleggers sou wees, af te weer. Beleggers sou aan die kortste ent van 'n baie duur, tydrawende likwidasiëproses getrek het. Dit is ten volle uiteengesit in die ondernemingreddingsplan. Beleggers word weer eens gevra om dit te raadpleeg.
13. Ons vra beleggers voorts om geduldig te bly en ons te help deur die proses toe te laat om op 'n manier te ontvou wat vir alle beleggers 'n behoorlike oplossing sal bied.

14. Ons is bewus daarvan dat verskeie partye sekere korrespondensie aan beleggers stuur met die doel om die proses te ontspoor en om die ondernemingreddingsproses se oogmerk skipbreuk te laat ly.

15. Ons vra beleggers vriendelik om sulke negatiewe korrespondensie met groot omsigtigheid te hanteer, aangesien dit die proses 'n finale nekslag kan toedien en die partye wat waarlik geaffekteer is, die beleggers, kan benadeel en slegs 'n klein groepie wat hul eie belange probeer bevorder, sal bevoordeel.

Die uwe

Ondernemingreddingspraktisyn

ELEKTRONIES GESTUUR EN NIE ONDERTEKEN NIE